

Согласовано:
От работников
председатель профкома
Е.Г. Фомичева
«30» мая 2019 г.

Утверждаю:
Директор МБУ ДО «Центр детского
творчества Сормовского района»
А.М. Чечина
31» / май 2019 г.



**Изменения, внесенные в
П Р А В И Л А**
**внутреннего трудового распорядка для работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества Сормовского района»**

Приняты на общем собрании трудового коллектива
30 мая 2019 года

В разделе 2 «Порядок приема и увольнения» в пункте 2.1.1. устранено требование предъявление страхового свидетельства государственного пенсионного страхования и внесено требование обязательного предоставления документа в системе индивидуального (персонифицированного учета) в т.ч. в форме электронного документа.

В пункт 2.1.1. внесено требование о предъявлении справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача, либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются Федеральным органом исполнительной власти.

В разделе 4.2. «Работодатель обязан»:

Пункту 4.2.23. «Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, КД, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами. (ФЗ от 30.06.2006 №90-ФЗ)» присвоен номер 4.2.25.

В раздел 4.2. внесены следующие пункты:

Пункт 4.2.23.

- Отстранить от работы (не допускать к работе) лиц, имеющих судимость и подвергающихся уголовному преследованию против жизни, здоровья, свободы чести и достоинства личности на весь период производства по уголовному делу до его прекращения, либо до вступления в силу приговора суда. (ст.351.1 ТК РФ, ст.331, абзац третий и четвертый).

Пункт 4.2.24.

- Предоставлять работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время (ст.262.2 ТК РФ).

Одобрено общим собранием коллектива, протокол № 1 от 30 мая 2019г.